聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）

専門研修プログラム

１．　理念と使命

（１）　泌尿器科専門研修プログラムの目的

泌尿器科専門医制度は、医の倫理に基づいた医療の実践を体得し、高度な泌尿器科専門知識と技能を修得することを第一の目的としています。また、都市部の基幹病院における役割だけではなく、地域医療にも対応できるように、総合的診療に必要な基本的臨床能力を修得した泌尿器科専門医の育成を図ります。このことによって、泌尿器科医が、国民の健康増進・医療の向上に貢献することを目指します。本プログラムは、基幹施設である聖マリアンナ医科大学病院において、高度な医療に携わり、本邦の標準治療や先進的な医療を経験し、学ぶとともに、地域医療を担う連携病院での研修を経て、神奈川県を中心とした近隣の医療事情を理解し、将来は泌尿器科専門医としてこれらの地域を支える人材の育成を行うことを理念としています。

（２）　泌尿器科専門医の使命

泌尿器科専門医は、小児から成人に至る様々な泌尿器疾患に精通していなければなりません。また、我が国の人口高齢化に伴って、増加が予想される排尿障害、尿路系悪性腫瘍、慢性腎疾患などに対する専門的知識と診療技能を持つことが必要で、高齢者に多い一般的な併存疾患にも独自で対応できなければなりません。また、必要に応じて地域医療との連携や他の専門医への紹介・転送の判断を的確に行える能力を備えていることも求められます。泌尿器科専門医は、単に泌尿器科領域のスペシャリストであるのではなく、総合的な診療能力も兼ね備えることによって社会に対する責務を果たし、国民の健康・福祉の増進に貢献といった社会から与えられた使命を果たして行かなければなりません。

２．　専門研修の目標

初期臨床研修を修了した専攻医は、4年間の泌尿器科研修プログラムによる専門研修により、「超高齢社会の総合的な医療ニーズに対応しつつ泌尿器科領域における幅広い知識、錬磨された技能と高い倫理性を備えた医師である」という基本的姿勢のもと、

1. **泌尿器科専門知識**
2. **泌尿器科専門技能：診察・検査・診断・処置・手術**
3. **継続的な科学的探求心の涵養**
4. **倫理観と医療のプロフェッショナリズム**

の4つのコアコンピテンシーからなる資質を備えた泌尿器科専門医になることを目指します。また、各コアコンピテンシーにおける一般目標、知識、診療技能、態度に関する到達目標が設定されています。詳細は泌尿器科専門研修プログラム整備基準　専攻医研修マニュアルを参照して下さい。

３．　聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラムの特色

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラムは、聖マリアンナ医科大学病院を中心とした３つの診療拠点病院と３つの地域医療を担う地方中核病院の２群から構成されています。泌尿器科専門医に必要な知識や技能の習得と同時に、地域医療との連携や他の専門医への紹介・転送の判断も的確に行える能力を身につけることができるよう配慮しています。また、最短で後期研修開始後６年で専門医、大学院入学後４年で学位を取得可能な大学院進学コースと、６年で専門医を取得後、より高い臨床実施能力の早期獲得を目指す臨床修練コース２つのうち、どちらかを選択することが可能です。

４．　募集専攻医数

各専攻医指導施設における専攻医総数の上限（４学年分）は、当該年度の指導医数×２が原則と定められています。本プログラムに所属する指導医数は現時点では19名です。したがって、プログラム全体の専攻医数は19×2＝38名となりますが、受入専攻医数は、各病院群の症例数や過去の実績および今後の指導医数の増減も考慮し、本プログラムの初年度募集専攻医数を５名とします。

５．　専門知識・専門技能の習得計画

（１） 研修段階の定義

泌尿器科専門医は2年間の初期臨床研修が終了し、後期研修が開始した段階から開始され4年間の研修で育成されます。4年間のうち、原則として聖マリアンナ医科大学病院で２年間の研修を行い、それ以外の２年間を研修連携施設で研修することになります。聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門医養成プログラムでは、大学院に進学可能な大学院進学コースと、臨床修練コースの２つから選択することが可能です。

（２） 研修期間中に習得すべき専門知識と専門技能

専門研修では、それぞれ医師に求められる基本的診療能力・態度（コアコンピテンシー）と日本泌尿器科学会が定める**「泌尿器科専門研修プログラム基準　専攻医研修マニュアル」**にもとづいて泌尿器科専門医に求められる知識・技術の修得目標を設定します。各年度の終わりに達成度を評価して、基本から応用へ、さらに専門医として独立して泌尿器科診療を実践できるまで、着実に実力をつけていくように指導します。具体的な評価方法は後の項目で示します。

① **専門知識**

泌尿器科領域における発生学・局所解剖・生殖生理・感染症・腎生理学・内分泌学の６領域での包括的な知識を獲得します。詳細は泌尿器科専門研修プログラム整備基準　専攻医研修マニュアル「個別目標　１．泌尿器科専門知識」(15～16頁）を参照して下さい。

② **専門技能**

泌尿器科領域における、鑑別診断のための各種症状・徴候の判断、診察法・検査の習熟と臨床応用、手術適応の決定や手技の習得と周術期の管理を実践するための技能を獲得します。詳細は泌尿器科専門研修プログラム整備基準　専攻医研修マニュアルの「個別目標　２．泌尿器科専門技能：診察・検査・診断・処置・手術」(16～18頁）を参照して下さい。

③ **経験すべき疾患・病態の目標**

泌尿器科領域における、腎・尿路・男性生殖器ならびに関連臓器に関する、先天異常、外傷・損傷、良性・悪性腫瘍、尿路結石症、内分泌疾患、男性不妊症、性機能障害、感染症、下部尿路機能障害、女性泌尿器疾患、神経性疾患、慢性・急性腎不全、小児泌尿器疾患などの疾患について経験します。詳細は泌尿器科専門研修プログラム整備基準　専攻医研修マニュアルの「(1)経験すべき疾患・病態」(20～22頁）を参照して下さい。

④ **経験すべき診察・検査**

泌尿器科領域における、内視鏡検査、超音波検査、ウロダイナミックス、前立腺生検、各種画像検査などについて、実施あるいは指示し、結果を評価・判定することを経験します。詳細は泌尿器科専門研修プログラム整備基準　専攻医研修マニュアルの「(2)経験すべき診察・検査等」(23頁）を参照して下さい。

⑤ **経験すべき手術・処置**

専攻医が研修期間内に経験すべき手術件数は以下のとおりとします。

A)　一般的な手術に関する項目

下記の４領域において、術者として経験すべき症例数が各領域５例以上、かつ合計５０例以上であること。

・副腎、腎、後腹膜の手術
・尿管、膀胱の手術
・前立腺、尿道の手術
・陰嚢内容臓器、陰茎の手術

B)　専門的な手術に関する項目

下記の７領域において、術者あるいは助手として経験すべき症例数が1領域１０例以上を最低２領域かつ合計３０例以上であること。

・腎移植・透析関連の手術
・小児泌尿器関連の手術
・女性泌尿器関連の手術

・ED、不妊関連の手術
・結石関連の手術
・神経泌尿器・臓器再建関連の手術
・腹腔鏡・腹腔鏡下小切開・ロボット支援関連の手術

詳細は泌尿器科専門研修プログラム整備基準 専攻医研修マニュアルの「③研修修了に必要な手術要件」(24～26頁）を参照して下さい。

C) 全身管理

入院患者に関して術前術後の全身管理と対応を行います。詳細については研修医マニュアルの「B. 全身管理」(17～18頁を参照して下さい。

D) 処置

泌尿器科に特有な処置として以下のものを経験します。

① 膀胱タンポナーデ
・凝血塊除去術
・経尿道的膀胱凝固術

② 急性尿閉
・経皮的膀胱瘻造設術

③ 急性腎不全
・急性血液浄化法
・double-Jカテーテル留置
・経皮的腎瘻造設術

（３） 年次毎の専門研修計画

専攻医の研修は毎年の達成目標と達成度を評価しながら進められます。以下に年次毎の研修内容・習得目標の目安を示します。

① 専門研修1年目

専門研修1年目では基本的診療能力および泌尿器科的基本的知識と技能の習得を目標とします。原則として研修基幹施設である聖マリアンナ医科大学病院での研修になります。指導医は日々の臨床を通して専攻医の知識・技能の習得を指導します。専攻医は学会・研究会への参加、e-learningなどを通して自らも専門知識・技能の習得を図ります。

1年次 研修病院	専攻医の研修内容	執刀および参加する 手術の経験目標	
聖マリアンナ医科大学病院	• 泌尿器科専門知識として発生学、局所解剖、生殖生理、感染症、腎生理学、内分泌学を学ぶ。 • 診察：外来および入院患者の病歴聴取から症状を把握し鑑別診断から診断にいたるまでのプロセスを習得する（具体的な症状に関しては専攻医研修マニュアルの 16 ページを参照)。 • 検査:腹部診察と超音波画像検	術者として 経尿道的膀胱腫瘍切除術、 経尿道的前立腺切除術 陰嚢手術（陰嚢水腫根治術、精巣固定術、去勢術） 陰茎の手術（環状切開等） 助手として 開腹手術（腎、前立腺、膀胱）	 20 5 5 5 5

	査、検尿、前立腺、精巣の触診が自ら行うことができる。尿道膀胱鏡検査と尿管カテーテル法、ウロダイナミックス(尿流測定、膀胱内圧測定)、各種生検法(前立腺、膀胱、精巣)、X 線検査(KUB、DIP、膀胱造影、尿道造影)が自ら行うことができる • 手術：疾患および各患者の医学的背景に応じて適切な手術方法を選択することができる。診療科でのカンファレンスでプレゼンテーションを行うことができる。患者および家族に手術に関する説明を行うことができる。施行された術式に関しては詳細な手術記録を記載し術後のカンファレンスでプレゼンテーションを行う。研修終了に必要な手術術式および件数に関しては専攻医研修マニュアルの 24 ページを参照する。 • 基本的診療能力（コアコンピテンシー）：良好な医師患者関係を築くことができる。医療安全、医療倫理、感染対策に関する考え方を身につける。チーム医療の重要性を理解する。 • 救命救急センターで重症患者の全身管理、救急対応を習得する。 • 学術活動：日本泌尿器科学会総会、地区総会、地方会へ積極的に参加する。学会主催の卒後教育プログラムを受講する。	腹腔鏡手術（副腎、腎）	10

② **専門研修2-3年目**

専門研修の2-3年目のうち1年間は基本的には研修連携施設での研修となります。大学病院または連携施設で、一般的な泌尿器科疾患は泌尿器科処置あるいは手術について重点的に学んで下さい。大学院進学コースを選択した場合は、泌尿器科臨床研修をおこないつつ、大学院生としての研究やその準備を開始します。

2、3 年次 研修病院	専攻医の研修内容	執刀および参加する 手術の経験目標	
連携施設（診療拠点病院）または聖マリアンナ医科大学病院	• 1 年次に習得した泌尿器科専門知識をさらに発展させ、臨床効用ができる。 • 検査:以下の検査に関して指示、依頼を行い、または指導医のもとで実施し、自ら結果を判定または評価することができる。内分泌学的検査(下垂体、副腎、精巣、副甲状腺)、精液検査、ウロダイナミックス(プレッシャーフロースタディー)、腎生検、腎盂尿管鏡検査、X	術者として 経尿道的膀胱腫瘍切除術 経尿道的前立腺切除術 陰嚢手術（陰嚢水腫根治術、精巣固定術、去勢術） 陰茎の手術（環状切開等） ESWL TUL 腎瘻造設術 腎摘除術 膀胱全摘除術	 30 20 20 20 5 10 5 2 2

	線検査(逆行性腎盂造影、順行性腎盂造影、血管造影、CT など)、核医学検査(PET、レノグラム、腎シンチ、骨シンチ、副腎シンチ、上皮小体シンチ)、腎機能検査(クレアチニンクリアランス、分腎機能検査など)、MRI 検査 • 手術:泌尿器科的処置として膀胱タンポナーデに対する凝血塊除去や経尿道的膀胱凝固術、急性尿閉に対する経皮的膀胱瘻造設術、急性腎不全に対する急性血液浄化法、double J カテーテル留置、経皮的腎瘻造設術を行うことができる。また研修先の診療拠点病院の専門としている手術に関しては上級医の指導のもとさらに積極的に手術に関与することを目標とする。 • 基本的診療能力(コアコンピテンシー):良好な医師患者関係を築くことができる。実際の診療およびチーム医療の一員として泌尿器科診療能力をさらに向上させる。同僚および後輩へ教育的配慮ができる。 • 学術活動:学会において症例報告を行う。臨床研究の重要性や手法について理解する。	尿管皮膚瘻造設術 前立腺全摘除術 膀胱瘻造設術 助手として PNL 腹腔鏡手術のスコピスト	2 2 5 2 10 5

③ **専門研修4年目**

専門研修の4年目は原則として聖マリアンナ医科大学病院での研修となります。泌尿器科の実践的知識・技能の習得により様々な泌尿器科疾患へ対応する力量を養うことを目標とします。また将来的にサブスペシャリティーとなる分野を見通した研修も開始するようにして下さい。

4 年次 研修病院	専攻医の研修内容	執刀および参加する 手術の経験目標	
連携施設(診療拠点病院)もしくは聖マリアンナ医科大学病院	• 2-3 年次に習得した泌尿器科専門知識および泌尿器科専門技能をさらに発展させ、臨床効用ができる。 • 4 年次は再度大学病院での研修を行う。2-3 年目での連携病院における一般的泌尿器疾患に対する経験をもとにさらに専門性の高いあるいは複雑な症例に対するマネージメントを習得する。特に聖マリアンナ医科大学病院腎泌尿器外科では腎移植と尿路生殖器悪性腫瘍に対する腹腔鏡下、ミニマム創手術を多数行っているため、これらの手術に対する経験を深める。年間 15 例前後の腎移植における全身管理・免疫抑制法について経験を重ね	術者として 経尿道的膀胱腫瘍切除術 経尿道的前立腺切除術 陰嚢手術(陰嚢水腫根治術、精巣固定術、去勢術) ESWL TUL 腎瘻造設術 腎摘除術 膀胱全摘除術 尿管皮膚瘻造設術 回腸導管造設術 代用膀胱造設術 前立腺全摘除術 膀胱瘻造設術 腹腔鏡下副腎摘除術 腹腔鏡下腎摘除術 腹腔鏡下腎尿管全摘術	 20 10 5 5 10 3 2 4 2 2 1 5 2 1 2 2

	る。 • 将来的にサブスペシャリティーとする分野に関し積極的に症例に取り組むとともに学会やインターネットを通じてより高度で専門的な内容を見につける。 • 基本的診療能力（コアコンピテンシー）：良好な医師患者関係を築くことができる。チーム医療において責任をもってリーダーシップを発揮できる。医療安全や院内感染対策の診療科担当者をサポートできる。 • 学術活動：臨床研究を行い自ら学会発表、論文発表を行う。		

（4） 臨床現場での学習

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科専門研修プログラムではbed-sideや実際の手術での実地修練(on-the-job training)に加えて、広く臨床現場での学習を重視します。具体的には以下のような項目を実施します。1週間の具体的なスケジュールを以下に示します。

正規の勤務時間外のスケジュールは、強制ではなく、自らの希望・意思で行うものです。

	午前	午後
月曜日	07:15～　外来・手術・病棟回診	13:00～　手術 17:00～　病棟回診（自主研修） 18：00～　文献検索・論文執筆（自主研修）
火曜日	07:15～　病棟回診（自主研修） 09:00～　外来・手術・病棟業務	13:00～　手術 17:00～　病棟回診（自主研修） 17:30～　手術記録や術中ビデオによる手技の確認（自主研修）
水曜日	07:15～　病棟回診（自主研修） 09:00～　外来・手術・病棟業務	13:00～　手術（ブラッドアクセス） 17:30～　放射線科合同カンファレンス（自主研修） 18:00～　症例カンファレンス（自主研修）

			18:30 ～	病棟回診（自主研修）
木曜日	07:45～ 08：00～ 09:00～	泌尿器科リサーチカンファレンス（自主研修） 医局会（自主参加） 外来・手術・病棟回診	13:00 ～ 17:00 ～ 17:30 ～	手術 病棟回診（自主研修） 文献検索・論文執筆 （自主研修）
金曜日	07:15～ 09:00～	病棟回診（自主研修） 外来・手術・病棟業務	13:00 ～ 17:00 ～	外来診察・入院患者処置 病棟回診・腎移植カンファレンス・退院サマリー作成 （自主研修）
土曜日	07:15～ 09：00～	病棟回診（自主研修） 外来・手術・病棟業務		学会・研究会などへの参加 （自主参加）

- 聖マリアンナ医科大学病院においては週 1 回の臨床に関わるカンファレンスと週 1 回の研究に関するリサーチミーティングを定期的に開催しています。また病棟スタッフと病棟責任医とのカンファレンスを週 1 回施行し、症例の注意点や治療方針に関して情報共有を行います。それ以外に腎臓・高血圧内科および放射線科との合同カンファレンスを毎週実施しています。また医療安全管理部と感染制御部が主催する講習会が適宜開催されています。連携施設でのカンファレンスに関してはそれぞれの施設により開催形態は異なります。以下に基幹施設におけるカンファレンスの内容を示します。
- 水曜日の 17 時半から、症例カンファレンスを行います。手術症例に関しては術前の評価および術式の詳細に関して検討を行います。外来患者に関しては、主治医が要検討と判断した症例に関して症例提示を行い、全員で治療方針に関して討論します。退院サマリーについては診療部長が検閲し、記載内容に問題がないか、確認しています。
- 木曜の 7 時 45 分からは医局でのミニリサーチカンファレンスを開催しています。各人が興味をもった研究テーマの進捗状況やその成果を、参加者全員にわかりやすいようにプレゼンテーションを行います。また 2 カ月に 1 回行われるリサーチカンファレンスでは、進行中の研究や、執筆中の論文に関してプレゼンテーションを行い、全員で問題解決を図るようにしています。月 1 回のリサーチカンファレンスでは、執筆中の論文に関して疑問を抱いた点についても適宜プレゼンテーションを行い、全員で問題解決を図るようにしています。

- hands-on-training として積極的に手術の助手を経験します。その際に術前のイメージトレーニングと術後の詳細な手術記録の記載を実行して下さい。
- 基幹施設においては現在までに施行された内視鏡手術に関しては全例の手術ビデオをライブラリーとして保管しているためいつでも参照することが可能です。また腹腔鏡やダヴィンチのシミュレーターが学内の研修センター内に設置されているため事前に申し込んでおけばいつでも利用が可能です。

（５） 臨床現場を離れた学習

臨床現場を離れた学習として、主に学会発表や参加あるいはeラーニング等による泌尿器科学に関する学習および医療安全や感染管理に関する学習が考えられます。神奈川県内で行われる日本泌尿器科学会神奈川地方会ないしはそれに準ずる学会・研究会には毎回出席するとともに、**2年次以降は参加するのみならず、年1回の発表を義務付けます**。また、日本泌尿器科学会総会、東部総会には必ず出席して下さい。またこれらの学会では卒後教育プログラムが開催されているので、積極的に受講しなければなりません。また**4年次においては自分の興味を持ったテーマに関して臨床研究等の発表を行って下さい**。さらにsubspecialtyの学会（日本泌尿器内視鏡学会、日本排尿機能学会、日本臨床腎移植学会、日本移植学会、日本がん治療学会、日本小児泌尿器科学会）等への参加も奨励されます。

また聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラムでは大型動物（豚）を用いた腹腔鏡の技術研修会を適宜開催しています。腹腔鏡手術に関する基礎知識（講義）およびブタを使った腹腔鏡下腎摘除術、腎部分切除術の実技トレーニングを通して、泌尿器腹腔鏡手術の基礎を学習することができます。聖マリアンナ医科大学病院では医療安全・医療倫理・感染管理に関する講習会・勉強会が定期的に開催されています。専攻医が連携施設に出向して研修を行っている時も、その施設の指導医および専攻医に受講の機会を促します。また連携施設で独自に開催されるこれらの講習会にも専攻医が積極的に参加することを推奨し、その結果については専門研修プログラム管理委員会で評価します。これらの講習を受講したことの証明書を紛失しないように、自ら管理してください。

（６） 自己学習

研修する施設の規模や疾患の希少性により専門研修期間内に研修カリキュラムに記載されている疾患、病態を全て経験することは出来ない可能性があります。このような場合は以下のような機会を利用して理解を深め該当疾患に関するレポートを作成し指導医の検閲を受けるようにして下さい。

・日本泌尿器科学会および支部総会での卒後教育プログラムへの参加・日本泌尿器科学会ならびに関連学会で作成している各種診療ガイドライン

・インターネットを通じての文献検索（医学中央雑誌・Pub Med・UpToDateなど）

・また専門医試験を視野に入れた自己学習（日本泌尿器科学会からは専門医試験に向けたセルフアセスメント用の問題集が発売されています）

（7） ポートフォーリオの作成

専攻医は、研修の記録を残さなければなりません。そのためには研修記録簿を含めた、ポートフォーリオを作成します。ポートフォーリオには、自らが経験した症例のサマリー・手術記録・手術中に撮影したビデオファイル・検索を行った文献・学会発表用に作成したプレゼンテーションのハンドアウト・各種研究会や講習会の参加証明書・抄読会の資料・指導医からの評価（mini CEXなど）・自らが記録したメモなど、研修に関する全ての資料をファイルにまとめて保管します。指導医は作成されたポートフォーリオも評価に用います。

６． プログラム全体と各施設によるカンファレンス

（1） 基幹施設でのカンファレンス

聖マリアンナ医科大学病院においては週 1 回の臨床に関わるカンファレンスと週 1 回の研究に関するリサーチミーティングを定期的に開催しています。また病棟スタッフと病棟責任医とのカンファレンスを週 1 回施行し、症例の注意点や治療方針に関して情報共有を行います。それ以外に腎臓・高血圧内科および放射線科との合同カンファレンスを毎週実施しています。また医療安全管理部と感染制御部が主催する講習会が適宜開催されています。連携施設でのカンファレンスに関してはそれぞれの施設により開催形態は異なります。以下に基幹施設における主なカンファレンスの内容を示します。

水曜日の 17 時半から、症例カンファレンスを行います。手術症例に関しては術前の評価および術式の詳細に関して検討を行います。外来患者に関しては、主治医が要検討と判断した症例に関して症例提示を行い、全員で治療方針に関して討論します。退院サマリーについては診療部長が検閲し、記載内容に問題がないか、確認しています。

木曜の 7 時 45 分からは医局でのミニリサーチカンファレンスを開催しています。各人が興味をもった研究テーマの進捗状況やその成果を、参加者全員にわかりやすいようにプレゼンテーションを行います。また 2 カ月に 1 回行われるリサーチカンファレンスでは、進行中の研究や、執筆中の論文に関してプレゼンテーションを行い、全員で問題解決を図るようにしています。月 1 回のリサーチカンファレンスでは、執筆中の論文に関して疑問を抱いた点についても適宜プレゼンテーションを行い、全員で問題解決を図るようにしています。

（2） プログラム全体でのカンファレンス

年 1 回の専門研修プログラム管理委員会に引き続き、全関連施設を集めた現状報告会を開催します。ここでは問題症例の提示や、各施設における手術症例数の報告、あるいは、

積極的に取り組んでいる新しい治療の紹介、学会や文献検索で得られた最新の知識のレビュー等を発表してもらいます。

７．　学問的姿勢について

専攻医は、医学・医療の進歩に遅れることなく、常に研鑽、自己学習することが求められます。患者の日常的診療から浮かび上がるクリニカルクエスチョンについては診療ガイドラインや文献検索（医学中央雑誌、PubMed、UpToDate など）を通じて EBM を実践することを学んで下さい。またプログラム全体でのカンファレンス等にて症例のプレゼンテーションを行い、実践した治療法に対して上級医、同僚、後輩と検証することも重要です。また今日のエビデンスでは解決し得ない問題については、臨床研究に自ら参加もしくは企画する事で解決しようとする姿勢を身につけるようにしてください。学会・研究会には積極的に参加し、基礎的あるいは臨床的研究成果を発表してください。得られた成果は論文として発表し、公に広めると共に批評を受ける姿勢を身につけてください。

本プログラムにおいては年次毎に以下の要件を満たす必要があります。

- 学会・研究会での発表：日本泌尿器科学会が示す学会において筆頭演者として 2 回以上の発表を行います。
- 論文発表：査読制を敷いている医学雑誌へ筆頭著者の場合は 1 編以上、共著者の場合は 2 編以上の論文を掲載します。
- 研究参画：基幹施設における臨床研究への参画を 1 件以上行います。

８．　コアコンピテンシーの研修計画

医師として求められる基本的診療能力（コアコンピテンシー）には患者-医師関係、医療安全、倫理性、社会性などが含まれています。内容を具体的に示します。

① 患者-医師関係

医療専門家である医師と患者を含む社会との契約を十分に理解し、患者、家族から信頼される知識・技能および態度を身につけます。医師を含めた医療関係者、患者、家族がともに納得し、患者・家族からの同意を取得するための説明能力を養成します。

② 安全管理（リスクマネージメント）

医療安全の重要性を理解し、事故防止・事故後の対応などをマニュアルに準拠して実践します。また、院内感染対策を理解し、確実に実施します。個人情報保護についての考え方を理解し実施します。当然のことながら、日々の臨床では医師としての守秘義務を果たし、プライバシーを尊重しなければなりません。

③ チーム医療

チーム医療の必要性を理解し、チームのリーダーとして活動します。指導医や専門医に適切なタイミングでコンサルテーションができなければなりません。他のメデ

ィカルスタッフと協調して診療にあたります。後輩医師に対する教育的配慮も必要です。

④ 社会性

保健医療や主たる医療法規である医師法・医療法、健康保険法、国民健康保険法、老人保健法を理解し、これらを遵守します。また、健康保険制度を理解し、保健医療をメディカルスタッフと協調して実践します。各種診断書、証明書などを正確に記載します。

コアコンピテンシー（医療安全、医療倫理、感染対策）に関しては、日本泌尿器科学会総会、各地区総会で卒後教育プログラムとして講習が開催されていますので、積極的にこれらのプログラムを受講するようにして下さい。また基幹施設である聖マリアンナ医科大学では医療安全管理室や感染制御部が主催する講習会が定期的に開催されていますので、これらの講習会に関しても積極的に参加しなければなりません。

９. 地域医療における施設群の役割・地域医療に関する研修計画

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラムは、主として神奈川県東部地域の泌尿器科医療を守ることを念頭においたプログラムです。専門研修期間中に大都市圏以外の医療圏にある研修連携施設において研修し、周辺の医療施設との病診・病病連携の実際を経験してもらいます。これを実践することによって社会に対する責務を果たし、地域医療にも配慮した国民の健康・福祉の増進に貢献することの重要性を理解し修得することができます。また、琉球大学とも連携しており、首都圏にては経験できない地域医療を学ぶ機会も設けています。

聖マリアンナ医科大学泌尿器科専門研修プログラムに属する連携研修施設は 10 病院あります。これらの病院は、日本泌尿器科学会の拠点教育施設で診療拠点病院（川崎市立多摩病院、大船中央病院、聖隷沼津病院、東京都立小児総合医療センター、稲城市立病院、日本鋼管病院、琉球大学病院、慶應義塾大学病院）と教育関連施設として位置づけられる地域中核病院（聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院、横浜総合病院） の二つに大別されます。専門医研修の期間中は、臨床経験を豊富にこなす必要がある観点から、基本的には上記の診療拠点病院での研修を基本としますが、同時に地域中核病院や泌尿器科の常勤のいない地域中小病院へ定期的に出向し、地域医療の現状についても理解を深めて下さい。この理念を達成するために以下のような項目を実践します。

施設名	病床数	特定機能病院	地域医療支援病院	がん診療連携拠点病院	臨床研修指定病院	専門研修指導医数	今年度の専攻医数
聖マリアンナ医科大学病院	1175	○		○	○	6	5
聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院	518		○		○	1	0
川崎市立多摩病院	376		○		○	3	0
日本鋼管病院	395				○	2	0
大船中央病院	285		○		○	5	0
聖隷沼津病院	246				○	0.5	0
小児総合医療センター	561			○	○	0.75	1
稲城市立病院	290				○	1	0
琉球大学病院	535	○		○	○	7	4
慶應義塾大学病院	966	○		○	○	10	4
横浜総合病院	268					2	0
合計	5098					31.25	14

施設名	日泌学会施設区分	外来患者数（月毎）	年間手術件数	腹腔鏡手術	ESWL	血液透析関連手術
聖マリアンナ医科大学	拠点	約 2100	約 950	○		○
聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院	関連	約 1000	約 450	○		
川崎市立多摩病院	拠点	約 1000	約 500	○	○	○
日本鋼管病院	拠点	約 1200	約 400	○		
大船中央病院	拠点	約 1100	約 350		○	
聖隷沼津病院	拠点	約 950	約 350		○	○
小児総合医療センター	拠点	約 650	約 500	○		○
稲城市立病院	拠点	約 800	約 200	○	○	
琉球大学病院	拠点	約 1100	約 480	○		○
慶應義塾大学病院	拠点	約 2700	約 1200	○	○	○
横浜総合病院	関連	約 590	約 140	○		○

- ２年次以降の研修において、地域中核病院あるいは泌尿器科医が常勤していない地

域中小病院や診療所で週１回の外来診療を行うことがあります。

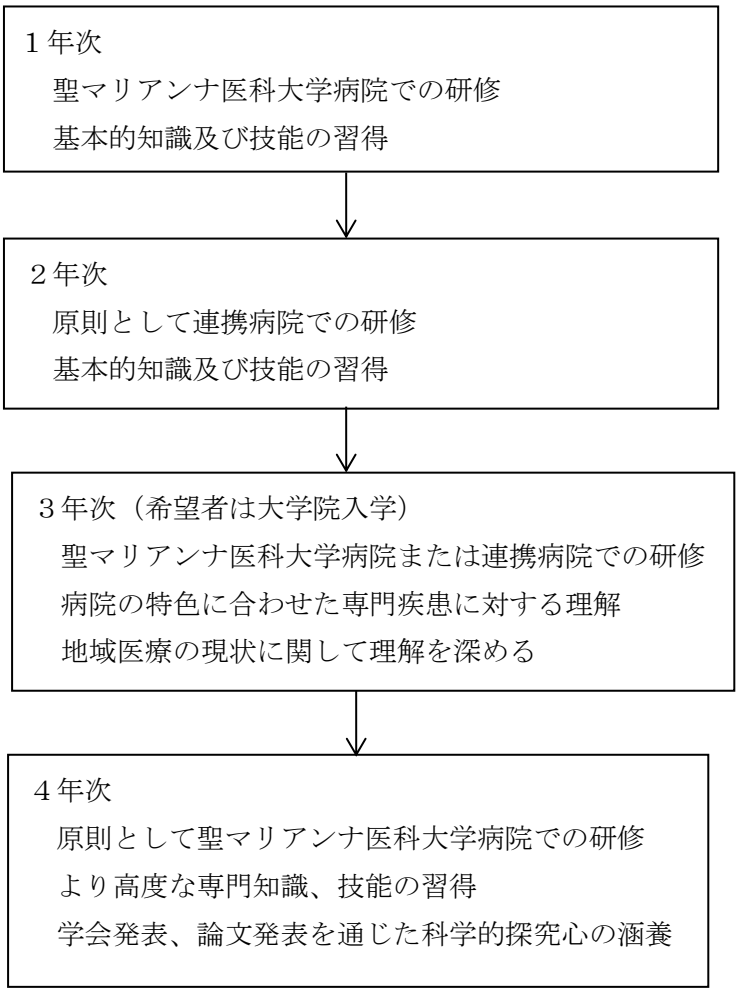
- ２年次以降の研修において周辺の関連施設に出向き、初期対応としての疾病の診断を行います。また、予防医療の観点から地域住民の健康指導を行い、自立して責任をもった医師として行動します。
- 必要に応じて他の診療拠点病院での手術の応援を非定期に行います。

また、地域においての指導の質を保証するため以下の項目を実践します。

- 研修プログラムで研修する専攻医を集めての講演会や hands-on-seminar などを開催し、教育内容の共通化を図ります。
- 専門研修指導医の訪問による専攻医指導の機会を設けます。
- 泌尿器疾患に関する市民公開講座を実施し、専攻医を講師として派遣します。

10. 専攻医研修ローテーション

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラムでは 4 年間の研修期間のうち少なくとも 2 年間を聖マリアンナ医科大学病院で研修することを原則としています。残りの 2 年間に関しては原則として連携施設での研修となります。大学院進学コースでは臨床研修も同時に行いながら大学院生としての活動を行うことが可能です。臨床修練コースにおいても原則的には 2-3 年目を研修連携施設で研修し、4 年目には大学病院に戻って研修しますが、本人の希望や研修の進み具合により 2 年目以降の研修先に関しては、専門研修プログラム管理委員会で決定することとします。



（1）　　大学院進学コース

大学院進学コースにおいては研究と臨床の両立を基本とします。大学院入学より最短４年で学位を取得することが可能です。大学院 4 年間のうち、2 年間は病棟や外来業務を行ないつつ、研究も並行しながら行いますが、残りの 2 年間は病棟業務を免除し、研究に専念します。この間に国内留学して研究を行うことも可能です。下に卒後 5 年目で本コースを選択した例を示します。卒後 6 年間で専門医、８年間で学位を取得することが可能となります。

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">初期臨床
研修</td><td colspan="6">泌尿器科
専門研修プログラム</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td><td>大学
病院</td><td>連携
病院</td><td>連携
病院</td><td>大学
病院</td><td colspan="2">国内留学など</td></tr>
<tr><td>身分</td><td colspan="2">研修医</td><td>任期付
助教</td><td>任期付
助教</td><td colspan="4">大学院生
（診療助手）</td></tr>
<tr><td>卒後年数</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr>
</table>

専門医取得　　学位取得

（2）　　臨床修練コース

原則的には 2-3 年目を研修連携施設で研修し、4 年目に大学病院に戻って研修します。本人の希望や研修の進み具合により 2 年目以降の研修先に関しては、専門研修プログラム委員会で決定します。本コースを選択した場合は卒後 6 年間で専門医を取得することが可能です。

<table>
<tr><td></td><td colspan="2">初期臨床
研修</td><td colspan="4">泌尿器科
専門研修プログラム</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="2"></td><td>大学
病院</td><td>連携
病院</td><td>連携
病院</td><td>大学
病院</td></tr>
<tr><td>身分</td><td colspan="2">研修医</td><td>任期付
助教</td><td>任期付
助教</td><td>任期付
助教</td><td>任期付
助教</td></tr>
<tr><td>卒後年数</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr>
</table>

専門医取得

＜研修連携施設について＞

聖マリアンナ医科大学泌尿器科専門研修プログラムに属する研修連携施設は 10 か所あります。専門医研修の期間中は臨床経験を豊富にこなす必要がある観点から基本的には上記の拠点教育施設を満たす診療拠点病院での研修を基本としますが、同時に地域中核病院へ定期的に出向し地域医療の現状についても理解を深めて下さい。以下に各病院の所在を表した地図を示します。（慶應義塾病院、横浜総合病院、琉球大学病院は除く）




★聖隷沼津病院
沼津市
三島市
駿東郡
東海道本線
東名高速道路
沼津市立病院
沼津市立片浜中
沼津工業高専
沼津東高
沼津城北高
沼津高
三島東海病院
三島広小路
三島市役所
三島田町
三島二日町
清水町
清水町立南小
中郷西中
NTT東日本伊豆病院
沼津商業高
第三小
徳倉山
牛臥山
大平中
西小
伊豆仁田
肥田神社
大嵐山
原木
稲荷神社
長泉なめり
長泉町役場
日本大学国際関係学部
下土狩
三島
大岡
沼津中央病院
独立行政法人国立病院機構静岡医療センター
狩野川ふれあい広場
沼津港深海水族館
徳倉小
沢地小
かも公園
善門廊
片浜小
桐陽高
清霊神社
近物レックス(株) 沼津支店
錦田小
向山小
龍野神社
大場
田方北消防署
龍澤寺
子供の森公


東京都立小児
★総合医療センター
★稲城市立病院
東京
新宿区
渋谷区
港区
世田谷区
川崎市
大田区
横浜市
相模原市
八王子市
立川市
所沢市
入間市
青梅市
飯能市
狭山市
足立区
五日市線
横浜線
E17
S5
S1
K6
K7
K1
B

１１．　　専攻医の評価時期と方法

専門研修中の専攻医と指導医の相互評価は、施設群による研修とともに専門研修プログラムの根幹となるものです。評価は形成的評価（専攻医に対してフィードバックを行い、自己の成長や達成度を把握できるように指導を行う）と総括的評価（専門研修期間全体を総括しての評価）からなります。これらの評価には研修医が作成したポートフォーリオの評価も含まれています。

（１）　　形成的評価

指導医は年１回（3 月）専攻医のコアコンピテンシー項目と、泌尿器科専門知識および技能修得状況に関して形成的評価を行います。すなわち、項目毎に専攻医に対してフィードバックし、自己の成長や達成度を把握できるよう指導します。また、外来や病棟で、適宜 miniCEX を用いた指導医による形成的評価を行います。専攻医は、指導医・指導責任者のチェックを受けた研修目標達成度評価報告用紙（シート 1-1～1-4）と経験症例数報告用紙（シート 2-1、2-2、2-3-1～2-3-3）を含めたポートフォーリオを専門研修プログラム管理委員会に提出します。書類提出時期は形成的評価を受けた翌月とします。専攻医の研修実績および評価の記録は専門研修プログラム管理委員会で保存します。また専門研修プログラム管理委員会は年次報告の内容を精査し、次年度の研修指導に反映させることとします。

（２）　　総括的評価

専門研修期間全体を総括しての評価はプログラム統括責任者が行います。最終研修年度(専門研修 4 年目)の研修を終えた 4 月に研修期間中の研修目標達成度評価報告用紙と経験症例数報告用紙を総合的に評価し、専門的知識、専門的技能、医師として備えるべき態度を習得したかどうかを判定します。また、ローテーション終了時や年次終了時等の区切りで行う形成的評価も参考にして総括的評価を行います。研修基幹施設の専門研修プログラム管理委員会において、知識、技能、態度それぞれについて評価を行い、総合的に修了判定を可とすべきか否かを判定します。知識、技能、態度の中に不可の項目がある場合には修了とみなされません。

総括的評価のプロセスは、自己申告ならびに上級医・専門医・指導医・多職種の評価を参考にして作成された、研修目標達成度評価報告用紙、経験症例数報告用紙について、連携施設指導者の評価を参考に専門研修プログラム管理委員会で評価し、プログラム統括責任者が決定することとなります。

医師以外の医療従事者からの評価も参考にします。医師としての倫理性、社会性に係る以下の事項について評価を受けることになります。評価の方法としては、看護師、薬剤師、MSW、（患者）などから評価してもらいます。特に、「コアコンピテンシー　４．倫理観と医療のプロフェッショナリズム」における、それぞれのコンピテンシーは看護師、薬剤師、クラーク等の医療スタッフによる評価を参考にしてプログラム統括責任者が行います。これは研修記録簿　シート 1-4 に示してあります

１２．　　専門研修施設群の概要

（１）　専門研修基幹施設の認定基準

泌尿器科専門研修プログラム整備基準では専門研修基幹施設の認定基準を以下のように定めています。

- 専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医および専門研修連携施設を統括する。
- 初期臨床研修の基幹型臨床研修病院の指定基準（十分な指導医数、図書館設置、CPC などの定期開催など）を満たす教育病院としての水準が保証されている。
- 日本泌尿器科学会拠点教育施設である。
- 全身麻酔・硬膜外麻酔・腰椎麻酔で行う泌尿器科手術が年間 80 件以上である。
- 泌尿器科指導医が 1 名以上常勤医師として在籍している。
- 認定は日本泌尿器科学会の専門研修委員会が定める専門研修基幹施設の認定基準に従い、日本泌尿器科学会の専門研修委員会が行う。
- 研修内容に関する監査・調査に対応出来る体制を備えていること。
- 施設実地調査(サイトビジット)による評価に対応できる。
  本プログラムの研修基幹施設である聖マリアンナ医科大学病院は以上の要件を全てみたしています。

（２）　専門研修連携施設の認定基準

泌尿器科専門研修プログラム整備基準では専門研修連携施設の認定基準を以下のように定めています。

- 専門性および地域性から当該専門研修プログラムで必要とされる施設であること。
- 研修連携施設は専門研修基幹施設が定めた専門研修プログラムに協力して専攻医に専門研修を提供する。
- 日本泌尿器科学会拠点教育施設あるいは関連教育施設である。
- 認定は日本泌尿器科学会の専門研修委員会が定める専門研修拠点施設の認定基準に従い、日本泌尿器科学会の専門研修委員会が行う。

  聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）研修プログラムに属する研修連携施設は 10 施設あります。これらの病院群は、日本泌尿器科学会の拠点教育施設を満たす診療拠点病院（川崎市立多摩病院、大船中央病院、聖隷沼津病院、東京都立小児総合医療センター、稲城市立病院、日本鋼管病院、琉球大学病院、慶應義塾大学病院）と教育関連施設として位置づけられる地域中核病院（聖マリアンナ医科大学横浜市西部病院、横浜総合病院） の二つに大別されますが、いずれも上記の認定基準をみたしています。各施設の指導医数、特色、診療実績等を別紙 7 に示していますので参照して下さい。

（３） 専門研修指導医の基準

泌尿器科専門研修プログラム整備基準では専門研修指導医の基準を以下のように定めています。

- 専門研修指導医とは、専門医の資格を持ち、十分な診療経験を有しかつ教育指導能力を有する医師である。
- 専攻医研修施設において常勤泌尿器科医師として5年以上泌尿器科の診療に従事していること（合計5年以上であれば転勤による施設移動があっても基準を満たすこととする）。
- 泌尿器科に関する論文業績等が基準を満たしていること。基準とは、泌尿器科に関する学術論文、学術著書等または泌尿器科学会を含む関連学術集会での発表が５件以上あり、そのうち１件は筆頭著書あるいは筆頭演者としての発表であること。
- 日本泌尿器科学会が認める指導医講習会を5年間に1回以上受講していること。
- 日本泌尿器科学会が認定する指導医はこれらの基準を満たしているので、本研修プログラムの指導医の基準も満たすものとします。

  聖マリアンナ医科大学泌尿器科研修プログラムに属する研修連携施設は５つありますが、すべての施設において日本泌尿器科学会が認定する泌尿器科指導医が常勤しているため以上の基準を満たしています。

（４） 専門研修施設群の構成要件

聖マリアンナ医科大学泌尿器科専門研修プログラムは、専攻医と各施設の情報を定期的に共有するために本プログラムの専門研修プログラム管理委員会を毎年 1 回開催します。基幹施設、連携施設ともに、毎年 3 月 30 日までに前年度の診療実績および病院の状況に関し本プログラムの専門研修プログラム管理委員会に以下の報告を行います。

- 病院の概況：病院全体での病床数、特色、施設状況（日本泌尿器科学会での施設区分、症例検討会や合同カンファレンスの有無、図書館や文献検索システムの有無、医療安全・感染対策・医療倫理に関する研修会の有無）
- 診療実績：泌尿器科指導医数、専攻医の指導実績、次年度の専攻医受け入れ可能人数)、代表的な泌尿器科疾患数、泌尿器科検査・手技の数、泌尿器科手術数（一般的な手術と専門的な手術）
- 学術活動：今年度の学会発表と論文発表
- Subspecialty 領域の専門医数

（５） 専門研修施設群の地理的範囲

聖マリアンナ医科大学泌尿器科研修プログラムに属する研修連携施設は10施設あり、神奈川県東部および静岡県東部の地域医療を支える施設、全国的にも数少ない小児に特化した小児の総合医療施設、さらに多くの島が存在するという特殊な地域で

医療の中心を担っている琉球大学病院、当院同様腎移植を積極的に施行している慶應義塾大学病院が含まれます。10.専門医研修ローテーション (4) 研修連携施設についてのところに地図が掲載されていますので参照して下さい。

（６）　専攻医受け入れ数についての基準

泌尿器科専門研修プログラム整備基準では研修指導医 1 名につき最大 2 名までの専攻医の研修を認めています。本施設群での研修指導医は令和 4 年 3 月の時点で 19 名ですから、専攻医の受け入れは 38 名と計算されます。しかし、各病院群の症例数、過去の専門医の養成実績および今後の指導医数の増加も考慮し、全体で 20 名（1 年あたり 5 名）までの受け入れが可能です。

（７）　地域医療・地域連携への対応

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門医養成プログラムは、主として大都市圏である神奈川県東部地域の泌尿器科医療を守ることを念頭においたプログラムです。一方で泌尿器科が常勤していない地域中小病院や診療所へは近隣の研修施設から外来診療のみを派遣で行っています。専門医研修の期間中は臨床経験を豊富にこなす必要がある観点から基本的には上記の診療拠点病院での研修を基本としますが、同時に地域中核病院や泌尿器科の常勤のいない地域中小病院へ定期的に出向し地域医療の現状についても理解を深めて下さい。

１３．専門研修プログラム管理委員会の運営計画

専門研修基幹施設に専門研修プログラムと専攻医を統括的に管理する診療領域ごとの専門研修プログラム管理委員会を設置します。専門研修プログラム管理委員会は、研修プログラム統括責任者、研修ログラム連携施設担当者等で構成され、専攻医および研修プログラム全般の管理と、研修プログラムの継続的改良を行います。研修プログラムの改善のためには専攻医による指導医・指導体制等に対する評価が必須であり、双方向の評価システムにより互いのフィードバックから研修プログラムの改善を行います。専門研修プログラム管理委員会は、少なくとも年に 1 回修了判定の時期に開催します。以下にその具体的な内容を示します。

（１）　研修プログラム統括責任者に関して：

研修プログラム統括責任者は専攻医の研修内容と修得状況を評価し、その資質を証明する書面を発行します。研修プログラム統括責任者の基準は下記の通りとします。

- 専門医の資格を持ち、専攻医研修施設において常勤泌尿器科医師として 10 年以上診療経験を有する専門研修指導医である（合計 10 年以上であれば転勤による施設移動があっても基準を満たすこととする）。
- 教育指導の能力を証明する学習歴として泌尿器科領域の学位を取得していること。
- 診療領域に関する一定の研究業績として査読を有する泌尿器科領域の学術論文を

筆頭著者あるいは責任著者として５件以上発表していること。

- プログラム統括責任者は泌尿器科指導医であることが望ましい。
- 聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門医養成プログラムの統括責任者は以上の条件を満たしています。

（２） 研修基幹施設の役割：

研修基幹施設は専門研修プログラムを管理し、当該プログラムに参加する専攻医および専門研修連携施設を統括します。研修基幹施設は各専門研修施設が研修のどの領域を担当するかをプログラムに明示するとともに研修環境を整備する責任を負います。

（３） 専門研修プログラム管理委員会の役割

- プログラムの作成
- 専攻医の学習機会の確保
- 専攻医及び指導医から提出される評価報告書にもとづき専攻医および指導医に対して必要な助言を行う。またプログラム自身に改善の余地がある場合はこれを検討します。
- 継続的、定期的に専攻医の研修状況を把握するシステムの構築
- 適切な評価の保証
- プログラム統括責任者は専門研修プログラム管理委員会における評価に基づいて修了の判定を行います。

１４． 専門研修指導医の研修計画

指導医はよりよい専門医研修プログラムの作成のために指導医講習会などの機会を利用してフィードバック法を学習する必要があります。具体的には以下の事項を遵守して下さい。

- 指導医は日本泌尿器科学会で実施する指導医講習会に少なくとも５年間に１回は参加します。
- 指導医は総会や地方総会で実施されている教育 skill や評価法などに関する講習会を 1 年に 1 回受講します（E-ラーニングが整備された場合、これによる受講も可能とします）。
- また日本泌尿器科学会として「指導者マニュアル」を作成したのでこれを適宜参照して下さい。
- 基幹教育施設で設けられている FD に関する講習会に機会を見て参加します。

１５． 専攻医の就業環境について

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）研修プログラムでは労働環境、労働安全、勤務条件に関して以下のように定めます。

- 研修施設の責任者は、専攻医のために適切な労働環境の整備に務めることとします。
- 研修施設の責任者は専攻医の心身の健康維持に配慮すること。
- 勤務時間は週に 40 時間とし、時間外勤務は月に 80 時間を超えないことを原則とします。
- 勉学および患者のために自発的に時間外勤務を行うことはあり得ますが、心身の健康に支障をきたさないように配慮します。
- 当直業務と夜間診療業務は区別されます。それぞれに対応して適切な対価を請求できます。
- 当直あるいは夜間診療業務に対して適切な指導医によるバックアップ体制を整えています。
- 給与・待遇は、各研修施設の規定に則ります。

１６． 研修の中止・中断、プログラム移動、プログラム外研修の条件

専門研修中の特別な事情への対処に関しては日本泌尿器科学会の専門研修委員会で示される以下の対処に準じます。

- 専門研修プログラム期間のうち、出産に伴う 6 ヶ月以内の休暇は 1 回までは研修期間にカウントできます。
- 他科（麻酔科、救急など）での研修は 4 年間のうち 6 か月まで認めます。
- 疾病での休暇は 6 カ月まで研修期間にカウントできます。
- 疾病の場合は診断書を、出産の場合は出産を証明するものの添付が必要です。
- フルタイムではないが、勤務時間は週 20 時間以上の形態での研修は、4 年間のうち 6 カ月まで認められます。
- 上記項目に該当する者は、その期間を除いた常勤での専攻医研修期間が通算 3 年半以上必要です。
- 留学および、病院勤務のない大学院の期間は研修期間にカウントできません。
- 専門研修プログラムの移動には、日本泌尿器科学会の専門研修委員会へ申請し、承認を得る必要があります。したがって、移動前・後の両プログラム統括責任者の話し合いだけでは行えないことを基本とします。

１７． 専門研修プログラムの改善方法

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）研修プログラムにおいては、各指導医からの助言とともに専攻医からの双方向的なフィードバックによりプログラム自体を継続的に改善していくことを必須と考えています。またサイトビジット等を通じて外部評価を定期的に受け内容を反映していくことも重要です。最後に専攻医の安全を確保するため、研修施設において重大な問題が生じた場合は、研修プログラム総括責任者に直接連絡を取り、場合により臨時の専門研修プログラム管理委員会にて対策を講じる機会を

設けることとします。

（1）　研修プログラムの改善に関して

年に1回開催される専門研修プログラム管理委員会においては各指導医からの報告、助言とともに専攻医から提出された2つの評価用紙「研修プログラム評価用紙」（シート4）と「指導医評価報告用紙」（シート5）をもとに研修施設、指導医、プログラム全体に対する双方向的なフィードバックを行い継続的に研修プログラムの改善を行います。

（2）　サイトビジットに関して

専門医の育成プロセスの制度設計と専門医の資質の保証に対しては、われわれ医師自身が、プロフェッショナルとしての誇りと責任を基盤として自律的に行わなければなりません。研修プログラムに対する外部からの監査・調査に対して研修基幹施設責任者および研修連携施設責任者は真摯に対応する必要があります。サイトビジットは同僚評価であり、制度全体の質保証にとって重要な役割を持っています。サイトビジットで指摘された点に関しては専門研修プログラム管理委員会で真摯に検討し改善に努めるものとします。

（3）　研修医の安全に関して

研修施設において研修医の安全を脅かすような重大な問題が生じた場合は、専攻医は研修プログラム総括責任者に直接連絡を取ることができます。この事態を受けて研修プログラム総括責任者は臨時の専門研修プログラム管理委員会を開催するか否かを決定します。臨時の専門研修プログラム管理委員会では事実関係を把握した上で今後の対処法について討議を行います。

１７．専門研修に関するマニュアルおよび研修記録簿について

研修実績および評価の記録

研修記録簿（研修目標達成度評価報告用紙および経験症例数報告用紙）に記載し、指導医による形成的評価、フィードバックを受けます。

専門研修プログラム管理委員会にて、専攻医の研修履歴（研修施設、期間、担当した専門研修指導医）、研修実績、研修評価を保管します。さらに専攻医による専門研修施設および専門研修PGに対する評価も保管します。

プログラム運用マニュアルは以下の専攻医研修マニュアルと指導者マニュアルを用います。

①　専攻医研修マニュアル

別紙「専攻医研修マニュアル」参照。

②　指導者マニュアル

別紙「指導医マニュアル」参照。

③　研修記録簿フォーマット

研修記録簿に研修実績を記録し、一定の経験を積むごとに専攻医自身が形成的評価

を行い記録してください。少なくとも半年に1回は形成的評価を行って下さい。研修を修了しようとする年度末には総括的評価により評価が行われます。

④ 指導医による指導とフィードバックの記録

専攻医自身が自分の達成度評価を行い、指導医も形成的評価を行って記録します

１８． 専攻医の募集および採用方法

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラム管理委員会は、専門研修プログラムを日本専門医機構および日本泌尿器科学会のウェブサイトに公布し、泌尿器科専攻医を募集します。プログラムへの応募は複数回行う予定ですが、詳細については日本専門医機構からの案内に従ってください。書類選考および面接を行い、採否を決定して本人に文書で通知する予定です。応募者および選考結果については3月の聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラム管理委員会において報告します。

研修を開始した専攻医は、各年度の 5 月 31 日までに以下の専攻医氏名報告書を、聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラム管理委員会および、日本泌尿器科学会の専門研修委員会に提出します。

- 専攻医の氏名と医籍登録番号、日本泌尿器科学会会員番号、専攻医の卒業年度、専攻医の研修開始年度
- 専攻医の履歴書
- 専攻医の初期研修修了証

19. 専攻医の修了要件

聖マリアンナ医科大学腎泌尿器外科（泌尿器科）専門研修プログラムでは以下の全てを満たすことが修了要件です。

（1）4つのコアコンピテンシー全てにおいて以下の条件を満たすこと

① 泌尿器科専門知識:全ての項目で指導医の評価が a または b

② 泌尿器科専門技能:診察・検査・診断・処置・手術:全ての項目で指導医の評価が a または b

③ 継続的な科学的探求心の涵養:全ての項目で指導医の評価が a または b

④ 倫理観と医療のプロフェッショナリズム:全ての項目で指導医の評価が a または b

- 一般的な手術:術者として 50 例以上
- 専門的な手術:術者あるいは助手として 1 領域 10 例以上を最低 2 領域かつ合計 30 例以上
- 経験目標:頻度の高い全ての疾患で経験症例数が各2症例以上
- 経験目標:経験すべき診察・検査等についてその経験数が各 2 回以上

（2）講習などの受講や論文・学会発表: 40 単位(更新基準と合わせる)

- 専門医共通講習（最小3単位、最大10単位、ただし必修3項目をそれぞれ1単位以上含むこと）
  - 医療安全講習会:4年間に1単位以上
  - 感染対策講習会:4年間に1単位以上
  - 医療倫理講習会:4年間に1単位以上
  - 保険医療（医療経済）講習会、臨床研究/臨床試験研究会、医療法制講習会、など
- 泌尿器科領域講習（最小15単位）
  - 日本泌尿器科学会総会での指定セッション受講:1時間 1 単位
  - 日本泌尿器科学会地区総会での指定セッション受講 :1時間 1 単位
  - その他 日本泌尿器科学会が指定する講習受講:1時間1単位
- 学術業績・診療以外の活動実績（最大15単位）
  - 日本泌尿器科学会総会の出席証明:3 単位
  - 日本泌尿器科学会地区総会の出席証明:3 単位
  - 日本泌尿器科学会が定める泌尿器科学会関連学会の出席証明:2 単位
  - 日本泌尿器科学会が定める研究会等の出席証明:1 単位
- 論文著者は 2 単位、学会発表本人は 1 単位。

（３） 上記を全て記録・保管したポートフォーリオが作成されていること。

別添資料一覧

（泌尿器領域共通）

1. 専攻医研修マニュアル V5
2. 専攻医研修記録簿 V5
3. 専門研修指導マニュアル V6

（以下についてはプログラム担当者にお問い合わせください。）

4. 専門研修プログラム管理委員会構成員
5. 専門研修施設群の構成
6. 専門研修プログラム統括責任者履歴書
7. 専門研修指導医一覧表
8. 専攻医 5 週定員計算シート
9. 専門研修施設群における診療実績
10. 基幹および連携施設の診療実績